

BILAN

des actions de professionnalisation

2020

Plan de professionnalisation pour qui ? pour quoi ?

Le service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne réunit, sous la bannière IDÉO, un réseau de professionnel-le-s chargé-e-s d'informer et de conseiller chaque breton-ne sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne.

Les actions de professionnalisation, co-construites avec ses membres, favorisent le partage de connaissances et le travail en réseau.

3 AXES

La pratique du ou de la professionnel-le

Améliorer sa pratique professionnelle, découvrir et s'enrichir de la pratique des autres structures.

Les outils ou ressources du ou de la professionnel-le

Découvrir et s'approprier des outils et ressources dans sa pratique professionnelle.

Les secteurs professionnels, les métiers et l'environnement socio-économique

S'informer sur ces thématiques et/ou échanger avec des professionnel-le-s des secteurs.

ÉLÉMENTS CLÉS

Maintenir le lien

L'année 2020 a été marquée par la pandémie de covid, ses périodes de confinement et le très fort développement du télétravail. Le comité de professionnalisation, composé des réseaux membres d'IDÉO, a tenu à poursuivre et à adapter la programmation des actions pour maintenir le lien avec les professionnel-le-s.

16 sessions proposées en 2020

500 professionnel-le-s IDÉO

Donner la parole aux pros

Positionner les pros au cœur des actions de professionnalisation est un enjeu important. « 45 minutes avec » leur a permis de prendre la parole afin de présenter l'offre de services de leur réseau. Les ateliers des pros ont été un temps d'échange, de réflexion et de préparation de la conférence sur « le sens du travail ».

2 webinaires « 45 minutes avec »
4 ateliers contributifs animés par les membres IDÉO

Innover

2020 a permis de développer de nouveaux formats à distance (webinaires de plus de 70 personnes, ateliers participatifs de 10 personnes, etc.), répondant aux nouveaux usages et pratiques des professionnel-le-s.

7 actions nouvelles

5 webinaires de plus de 70 personnes



Nouveautés 2020

« 45 minutes avec l'APEC »



90 participant-e-s

45 minutes avec

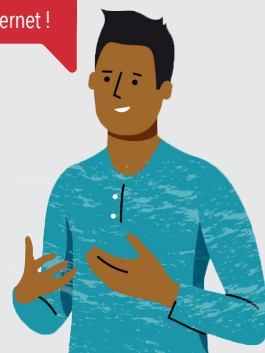
Cette nouvelle série « 45 minutes avec » vise à présenter l'offre de services des réseaux membres IDÉO. Des professionnel-le-s de ces structures décrivent leur travail au quotidien et répondent aux questions des participant-e-s.

Intervenants en 2020 :

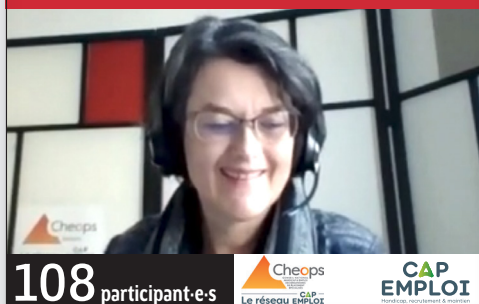
- Apec
- Réseau des Cap emploi

J'ai trouvé les interventions dynamiques et courtes ce qui est bien pour rester concentré. Très bonne action pour constituer un réseau. Bravo.

Un premier niveau d'information qui donne envie d'aller plus loin... J'ai beaucoup aimé la présentation du site internet !



« 45 minutes avec CAP EMPLOI »



108 participant-e-s

La parole aux intervenants

Nous avons pris du plaisir à construire cette action et à nous retrouver autour de cet exercice qui s'est révélé une véritable construction collective. (APEC)

J'espère que cela a donné envie aux participants de contacter un Cap emploi pour échanger... et j'espère aussi que nous avons montré et partagé notre passion pour notre métier ! (Cap emploi)

Qualité de vie au travail : comment la prendre en compte pour accompagner les projets d'évolution professionnelle ?



67 participant-e-s

Qualité de vie au travail : comment la prendre en compte pour accompagner les projets d'évolution professionnelle ?

Cette action, proposée dans le cadre de la thématique annuelle « Relation au travail, sens du travail » a permis de clarifier les enjeux liés à la qualité de vie au travail et d'appréhender l'analyse des expériences professionnelles via le prisme de la QVT.



Cette grille de lecture intégrant les éléments constitutifs de la QVT sera utile au diagnostic dans le conseil...

Intervenants : ARACT Bretagne et Transitions Pro Bretagne

LES REPLAY

Vous n'étiez pas disponible le jour J ? Retrouvez les replay de toutes les actions réalisées à distance. Parmi les derniers webinaires :

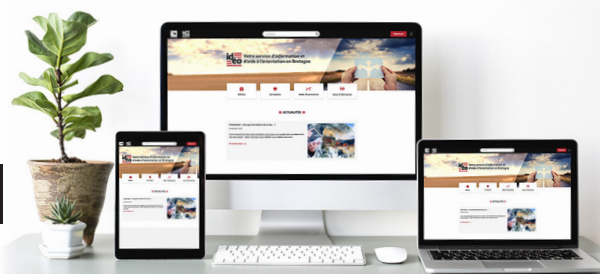
- « En route pour le monde » ;
- « Qualité de vie au travail » ;
- « 45 minutes avec Cap emploi » ;
- « 45 minutes avec l'APEC » ...



Un nouvel espace pro, dédié aux professionnel-le-s

La plateforme IDÉO a ouvert en septembre 2020. Au-delà des ressources destinées au grand public, le site propose un espace dédié aux professionnel-le-s : **l'espace pro**. Vous y retrouverez tout sur les actions de professionnalisation : la programmation, l'inscription en ligne, les rencontres régionales, les replay...

ideo.bretagne.bzh



Tour d'horizon des actions 2020

Dans ce contexte si particulier, les réseaux membres d'IDÉO ont choisi de maintenir une grande diversité d'actions. Avec les membres associés, ils ont participé activement à l'animation de près de la moitié des actions proposées en 2020.



J'ai suivi toute la série « loi avenir professionnel » vivement la prochaine !

Des clarifications bien utiles !

Environnement emploi-formation

Loi Avenir professionnel : quelles évolutions pour la formation des salariés au sein de l'entreprise ?

Constructys Bretagne / 1 webinaire - 72 participant-e-s

Loi Avenir professionnel : comprendre la certification professionnelle pour conseiller l'élaboration de parcours.

GIP FAR / 1 webinaire - 83 participant-e-s

Dispositifs régionaux : découvrez les offres PREPA et QUALIF

Région Bretagne / 1 webinaire - 72 participant-e-s

Interconnaissance

45 minutes avec Cap emploi

Réseau Chéops et Cap emploi / 1 webinaire - 108 participant-e-s

45 minutes avec l'APEC

APEC / 1 webinaire - 90 participant-e-s

Immersion au sein d'une structure membre d'IDÉO

Mission Locale / 1 session en présentiel - 1 personne

Connaissance des secteurs et des métiers

Quelles opportunités dans l'agriculture ?

Rendez-vous sectoriel du GREF Bretagne

Chambre régionale d'agriculture de Bretagne et ANEFA Bretagne /

1 webinaire - 32 participant-e-s

Les mercredis de l'entreprise

Organisé par l'association jeunesse entreprise (AJE 29) /

7 « rencontres » - 80 participant-e-s

Des sujets très complexes, merci de les aborder. Il nous faudrait plus de temps sur ces questions

J'ai appris beaucoup de choses sur des processus dont je ne connaissais pas l'existence.



Connaissance des publics

L'accueil des étranger-ère-s

Office Français de l'Immigration et de l'Intégration /

1 session en présentiel - 29 participant-e-s

Repérer les personnes en situation d'illettrisme

CLPS Saint Brieuc et GREF Bretagne /

1 session en présentiel - 10 participant-e-s

Les formats à distance sont bien adaptés pour la présentation d'outil. Le partage d'écran nous permet de suivre en direct. Top !

On peut se servir du replay comme tutoriel, c'est intéressant !

Découverte des outils

Cléor, outil d'information sur les métiers

GREF Bretagne / 2 webinaires - 131 participant-e-s

En route pour le monde, faciliter la mobilité internationale

CRIJ Bretagne / 1 webinaire - 56 participant-e-s

Thématique transversale « Sens du travail – relation au travail »

Qualité de vie au travail, comment la prendre en compte pour accompagner les projets d'évolution professionnelle ?

ARACT et Transitions Pro Bretagne / 1 webinaire - 67 participant-e-s



IDÉO propose chaque année un temps fort autour d'une thématique pour favoriser les échanges et l'interconnaissance entre les différents professionnel-le-s des structures membres. Cette année, les ateliers des Pros se sont tenus à distance et ont abordé la question : « Relation au travail – sens du travail ».

La conférence était vraiment passionnante et très à propos avec l'époque que nous vivons !

Se voir vraiment...
Il se passe toujours beaucoup de choses aux pauses-café !

Les petites vidéos de respiration pendant l'exposé de Jean-Luc Bernaud étaient très bien pensées et sont très appréciables. Bravo !



Les ateliers contributifs

Objectifs des ateliers :

- questionner le sens du travail en lien avec les pratiques professionnelles,
- croiser les regards de professionnel-le-s de différentes structures,
- identifier les sujets qui nécessiteraient un approfondissement lors de la conférence.

2 vidéos « Paroles des Pros IDÉO »

▶ Revoir « Qu'est-ce qu'un travail qui a du sens selon vous ? »

▶ Revoir « L'accompagnement, comment je m'y prends ? »

4 ateliers de 2 h

3 sur 4 à distance

28 participant-e-s

Note donnée aux ateliers : 4,25/5

8 sur 11 réseaux présents

Territoires de Brest, Rennes, Saint-Brieuc, Quimper, Vitré

Une conférence en ligne de Jean-Luc Bernaud, Professeur des universités au CNAM : « Quel sens du travail pour nos sociétés en mutation ? »

- Le sens du travail est devenu une préoccupation majeure sur le plan social, médiatique et scientifique ces dernières années.
- La pandémie actuelle exacerbe cette recherche de sens qui est néanmoins prégnante dans notre société depuis au moins 10 ans.
- L'évolution de la société mondialisée et néolibérale, la déshumanisation du monde et des relations de travail, la chute des repères spirituels, les accroissements technologiques sont des facteurs explicatifs de cette recherche de sens.
- Le sens du travail peut être abordé sous différentes approches théoriques, ce n'est ni un trait de caractéristique individuelle, ni une compétence... c'est un processus qui nous permet de déclencher une réflexivité.
- Le sens du travail est dynamique et en mouvement, il n'est pas figé, il est articulé avec d'autres domaines : sens des apprentissages, sens de la vie...
- On peut toujours agir pour accompagner au sens, on peut aider une personne à redonner du sens au travail. Il n'y a pas de fatalisme.



La parole à Jean-Luc Bernaud :

La vie vaut-elle la peine d'être vécue dans un monde sans travail ?

Il faut défendre l'approche fonctionnelle du travail : le travail est un moyen de subsistance et un lieu où s'expriment les fonctions existentielles.

Le plaisir de travailler est compliqué à attraper... le travail doit susciter de l'épanouissement et souvent ce n'est malheureusement pas le cas...

Ce qui est intéressant avec le sens du travail, c'est d'observer ce qu'il provoque comme question : quel type d'être humain je suis ? quel est mon rapport au monde ? au travail ?

Le sens est implicite... il faut réussir à le faire jaillir... et pour cela il faut du temps.

150 participant-e-s à la conférence en ligne

83,6 % ont trouvé la conférence très enrichissante (sur 76 répondant-e-s)



Revoir la conférence