

Le 13/01/22

# Tout savoir sur AKTO et ses actions pour informer et insérer durablement les publics

**AKTO**  
L'humain au cœur des services

# Commençons par les présentations...

---

**AKTO est l'opérateur de compétences (OPCO) issue de la dernière réforme de la formation:**

- qui regroupe 5 ex OPCA : le Fafih, le FAF TT, Intergros, Opcalia, la branche propreté
- pour décliner la politique emploi formation
- de 27 branches professionnelles
- avec une équipe de 29 collaborateurs.trices en Bretagne

# Le périmètre d'AKTO



## 27 branches professionnelles :

- Autour des métiers de services à forte intensité de main d'œuvre
- qui partagent notamment un même enjeu sur des métiers en tension
- avec une culture de la transmission et de l'ouverture à des publics éloignés de l'emploi

# Un rappel des principales missions d'AKTO

---

- Financer l'alternance : apprentissage et contrats de professionnalisation
- Accompagner les entreprises dans le financement des formations de ses salariés
- Accompagner la professionnalisation des chefs d'entreprises sur les sujets RH
- Développer des projets pour insérer durablement des publics
- Traiter et payer les dossiers déclinant de ces actions

**Face aux difficultés de recrutement de ses entreprises, AKTO se mobilise en amont sur les enjeux emploi –formation de nos branches**

# AKTO : ses entreprises en Bretagne

 **16 046 établissements**

92% moins de 11 salariés

 **129 000 salariés**

## *Top 5 des branches en nb de salariés :*

1. Travail temporaire (45 100 salariés)
2. Hôtel, Café, Restaurant (28 300)
3. Propreté (14 900)
4. Commerce de Gros ( 13 000)
5. Restauration rapide ( 7 500)



# AKTO : ses emplois en Bretagne

---

## Les emplois

**129 000 salariés dont:**

- **47% d'ouvriers (et 38% d'employés)**
- **49% à temps plein**
- **9% en CDD**
- **2/3 des salariés en TPE/PME**

## Les offres d'emploi

**Entre 15 000 et 20 000 offres sur les principaux métiers en tension \***

**Plus de la moitié pressentie difficile \***

*\* Selon enquête Besoin de Main d'Œuvre de Pôle Emploi*

# L'accès à l'emploi dans nos branches

---

Exemples de métiers concernés par ces tensions et conditions:

Agent de propreté et d'hygiène

Agent de sécurité

Agent de tri

Assistant d'éducation de la petite enfance

Agent de fabrication

Chauffeur PL /SPL

Commis de cuisine

Conducteur de machines

réceptionnistes

Préparateur de commandes

Serveur

- **Principaux freins: défaut d'image, horaires atypiques, manque de visibilité, conditions d'exercice des métiers**
- **Principaux leviers: accès à l'emploi durable, perspectives d'évolution, polyvalence, travail en équipe**

# Nos enjeux autour de l'alternance: « faire plus et faire mieux »

---

## Pour le développement de l'alternance

- ✓ Nos actions d'information et de promotion:
- Des dispositifs auprès des entreprises
- Des métiers auprès de publics variés
- ✓ Notre action en coordination avec les CFA

## Pour une expérience alternance réussie

- ✓ L'animation du Groupes de travail de la DREETS  
« prévenir et accompagner les ruptures »
- ✓ L'accompagnement des entreprises par la Prestation Conseil RH
- ✓ L'accompagnement des publics et la validation de projet

**AKTO en Bretagne: 3 649 contrats en alternance en 2020**

# Nos actions d'information et de communication

---

## Nos actions

- ✓ La campagne de communication nationale AKTO
- ✓ Les webinaires Akto les bons tuyaux
- ✓ La mobilisation auprès des CFA
- ✓ La participation aux salons
- ✓ Nos informations métiers

## Nos objectifs

- ✓ Faire connaître les métiers, les entreprises
- ✓ Informer sur leurs conditions d'exercice des métiers
- ✓ Mettre en avant les opportunités et réussites
- ✓ Présenter les voies d'accès: dispositifs, projets et offre de formation adossée

La nécessité de collaborer et s'appuyer sur les réseaux existants qui ont déjà une expertise dans l'accompagnement de publics

Nos outils: remontées terrain des entreprises, témoignages, infos métiers, études branches, etc...

# Bilan chiffré 2021



**854 parcours POEC**

**Préparation Opérationnelle à  
l'Emploi Collective**

**664 secteur Travail Temporaire  
190 inter professionnelles**



**3 393 parcours en  
alternance**

**2 621 Contrats  
d'apprentissage  
772 contrats de  
professionnalisation**

# Notre Aktu projets pour insérer durablement les publics

Projets	Objectifs communs	Objectifs	Publics cibles	Objectif prévisionnel
 <p><b><u>Kiffetonprojet</u></b> Un programme de prépa-apprentissage</p>	<p>Mettre en place des sas de pré- alternance pour sécuriser les parcours</p> <p>Faire découvrir les métiers de nos branches</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagner 1 500 jeunes dans un parcours prépa-apprentissage (60 en Bretagne)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes de 16 à 29 ans</li> <li>Issus prioritairement des Quartiers Prioritaires Villes et des Zones Revitalisation Rurales</li> <li>Ayant un niveau infra BAC</li> </ul>	<p>26 (2021) <b>34 (2022)</b> <b>Tinténiac</b> <b>Saint Briec</b> <b>Auray</b> <b>Rennes</b></p>
 <p><b><u>Missionjeunes</u></b> un programme d'intégration en partenariat avec les Missions locales</p>	<p>Aider les jeunes à préciser leur projet professionnel</p> <p>Développer les savoirs faire et les savoirs être en vue de faciliter l'intégration</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Faciliter l'accès à la qualification et à l'emploi des jeunes accompagnés par les missions locales</li> <li>Sécuriser les parcours professionnels</li> </ul>	<p>Personne de – 26 ans inscrite en Missions Locales</p>	<p>1<sup>er</sup> semestre 2021 :</p> <p><b>926 jeunes</b></p> <p>580 (Pacéa) + 346 (GJ)</p>
 <p><b><u>Terre d'emploi</u></b> un programme d'intégration des jeunes des territoires en difficultés</p>	<p>Elargir les viviers de candidats</p> <p>Sécuriser les entrées en contrat en alternance</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promouvoir l'égalité des chances via un parcours de resocialisation et une formation qualifiante par alternance</li> <li>Favoriser l'insertion professionnelle de tous publics</li> </ul>	<p>Jeunes inactifs, ni en emploi ni en formation. En priorité, issu des Quartiers prioritaires de la Ville ou zone rurale de revitalisation Confrontés au chômage de longue durée et à la fracture numérique</p>	<p><b>36 en 2022 :</b></p> <p><b>St Briec</b> <b>Quimper</b> <b>Rennes</b></p>

# Notre Aktu projets pour insérer durablement les publics

Projets	Objectifs communs	Objectifs	Publics cibles	prévisionnel
 <p><b>Tremplin vers l'emploi</b> Action Tremplin vers l'emploi Parcours TH</p>	<p>Promouvoir des candidats TH pour permettre aux entreprises de répondre à leur obligation d'emploi à compétences égales</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Préparer les personnes en situation de handicap à se présenter efficacement en entretien</li> <li>Favoriser la mise en relation avec un réseau de référents handicap</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Demandeur d'emploi bénéficiaire de l'obligation d'emploi Travailleur Handicapé (DEBOETH)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 (2021)</li> <li><b>24 (2022)</b></li> </ul> <p><b>Morlaix Rennes</b></p>
<p><b>ANKRAGE</b> Dispositif Bop104</p>	<p>Former des réfugiés au FLE appliqué au contexte professionnel</p> <p>Qualifier les stagiaires en 2eme partie de parcours sur des métiers à forte intensité de MDO sur un territoire (TP ou CCP) = parcours 850h</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Former au métier de commis de cuisine pour la branche Hôtellerie café Restaurant (HCR)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bénéficiaire de la Protection Internationale (BPI) ayant un niveau A1 validé, ayant signé un Contrat d'intégration Républicaine auprès de l'Officie Français de l'intégration et de l'immigration (OFII)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>12 (2021)</li> <li><b>12 (2022)</b></li> </ul> <p><b>St Brieuc</b></p>
 <p><b>HOPE</b> Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi</p>	<p>Apporter un accompagnement global pour l'accès à l'autonomie un partenariat resserré entre acteurs locaux (DDECS, Bailleurs, OFII, Pole emploi, Etat, Action logement)</p>	<p>Former aux métiers du BTP / industrie / services</p>	<p>BPI ayant un niveau A1 validé, ayant signé un CIR (OFII), isolé, en sortance d'hébergement type Centre Provisoire d'Hébergement</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>25 (2021)</li> <li><b>45 (2022)</b></li> </ul> <p><b>Rennes (BTP / logistique/ propreté)</b></p> <p><b>St Malo (Bâtiment)</b></p>
 <p><b>SESAME</b> PIC IPR</p>		<p>Former au métier de commis de cuisine (Branche HCR)</p>	<p>BPI ayant un niveau A1 validé, ayant signé un CIR (OFII)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>30 (2021)</li> <li><b>24 (2022)</b></li> </ul> <p><b>Rennes</b></p>
<p><b>Les branches d'AKTO ont de tels besoins en emploi que la solution emploi ne peut être que l'addition d'actions auprès de différents publics</b></p>				

# Nos ressources à votre disposition

Outils de promotion de l'alternance



[NOS OUTILS ALTERNANCE](#)

[NOTRE CARTOGRAHPIE DE L OFFRE DE L ALTERNANCE](#)

Outils de sensibilisation métiers



[VIDEOS METIERS MULTISECTEURS](#)

[LES METIERS DU COMMERCE DE GROS](#)

[LES METIERS DE LOGISTIQUE](#)

[LES METIERS DE LA PROPRETE](#)

[LES METIERS DE L HOTELLERIE CAFE RESTAURANT](#)

[LES OFFRES D EMPLOI EN ALTERNANCE DANS LES METIERS DE L HERBGEMENT ET DE LA RESTAURATION](#)

[LES METIERS DE L INTERIM](#)

[360 HOTELLERIE RESTAURATION](#)

Outils de diagnostic des compétences



[PROGRAMME DE FORMATION EN LIGNE POUR INTEGRER L INTERIM](#)

[OUTIL D EVALUATION ET DE TRANSFERABILITE DES COMPETENCES](#)

[OUTIL D EVALUATION DU POTENTIEL DE COMPETENCES](#)

[OUTIL D EVALUATION DE LA LANGUE FRANCAISE](#)

# Quelques pistes de collaborations concrètes

---

- ✓ Réunion de sensibilisation aux outils d'AKTO (en collaboration avec les branches)
- ✓ Communication sur les parcours d'entrées en formation (sur demande)
- ✓ Création et co-animation d'évènements emploi (salon, semaine branchée, job dating ...)
- ✓ Parrainage et ambassadeurs dans les branches (validation de projets)
- ✓ Réunion d'inter connaissance « Mieux se connaître pour mieux travailler ensemble »

# Merci de votre attention

Armelle Grelier, [armelle.grelier@akto.fr](mailto:armelle.grelier@akto.fr), 06 27 00 3714  
Marina Le Quéré, [marina.lequere@akto.fr](mailto:marina.lequere@akto.fr), 06 66 85 70 73  
Guillaume Rousseau, [guillaume.rousseau@akto.fr](mailto:guillaume.rousseau@akto.fr), 06 63 24 39 40