

# BILAN

## des actions de professionnalisation 2021

**1 041** participant-e-s IDÉO  
**18** actions

### Une majorité d'actions à distance, avec des formats innovants

- > Ateliers contributifs, formats courts, webinaires et même...
- > 1 émission en direct



**16** professionnel-le-s  
aux manettes  
**7** actions

### Les Pros IDÉO aux manettes

- > Pour parler de leurs missions et de leurs pratiques
- > Et mieux se connaître

**164** participant-e-s - action découverte plateforme IDÉO  
**10** actions 2021 en replay dans l'espace pro

### L'espace pro IDÉO, première année de fonctionnement

- > Toutes les infos sur les actions à venir et liens d'inscription
- > Accès aux webinaires en replay



**348** participant-e-s  
**6** actions

### L'approche compétence, une thématique annuelle plébiscitée

- > 3 séquences dans l'année : appropriation, approfondissement et perspectives
- > Table-ronde avec 3 experts lors des rencontres régionales.

## Plan de professionnalisation pour qui ? pour quoi ?

Le service public d'information et d'aide à l'orientation en Bretagne réunit, sous la bannière IDÉO, un réseau de professionnel-le-s chargé-e-s d'informer et de conseiller chaque breton-ne sur les métiers, les formations et les opportunités d'emploi en Bretagne.

Les actions de professionnalisation, co-construites avec ses membres, favorisent le partage de connaissances et le travail en réseau.

## 3 AXES

### La pratique du ou de la professionnel-le

Améliorer sa pratique professionnelle, découvrir et s'enrichir de la pratique des autres structures.

### Les outils ou ressources du ou de la professionnel-le

Découvrir et s'approprier des outils et ressources dans sa pratique professionnelle.

### Les secteurs professionnels, les métiers et l'environnement socio-économique

S'informer sur ces thématiques et/ou échanger avec des professionnel-le-s des secteurs.

# Actions de professionnalisation : les nouveautés 2021

Thématique transversale 2021  
L'approche compétences

## « Thématique annuelle : l'approche compétences »

### 1 conférence introductive « Quels enjeux en 2021 ? »



Une intervention de Damien Brochier du CEREQ.

- La notion de compétences apparaît dans les années 80 en contrepoint de la notion de qualification.
- Elle permet, notamment, d'apprécier l'engagement subjectif dans une activité de travail plus clairement définie.
- Deux enjeux majeurs : la transformation permanente des emplois (transformation numérique, écologique etc.) et la personnalisation de la relation de travail.

Assez théorique mais très intéressant, cela fait du bien de prendre un peu de hauteur.

Damien Brochier s'intéresse ensuite à la notion de compétences dans trois domaines : l'éducation, le monde du travail, les mobilités professionnelles.



« Quels enjeux en 2021 ? »



89 participant-e-s IDÉO

Céreq

### Les rencontres régionales : « Approche compétences : regards croisés »



Une émission TV  
et 3 ateliers,  
du 10 au 18 juin

245 participant-e-s IDÉO

RDV page 4

### 2 ateliers des Pros : « Quelles actions en 2022 ? »

14 participant-e-s IDÉO



Échanges constructifs  
qui ouvrent de belles  
perspectives, merci !

L'approche compétences, thématique 2021/2022  
Retours sur les focus groupe du 19 et 22 oct



45 minutes avec  
Transitions Pro  
Bretagne

68 participant-e-s IDÉO

TRANSITIONS  
PRO Bretagne



45 minutes avec  
le réseau SPEF

20 participant-e-s IDÉO

réseau  
spef  
Bretagne



45 minutes avec  
le Groupement  
Évolution Bretagne

26 participant-e-s IDÉO

GROUPEMENT  
evolution  
Bretagne

### « 45 minutes avec »



La série « 45 minutes avec » continue avec 3 nouveaux épisodes. Les professionnel-le-s mobilisé-e-s décrivent leur travail au quotidien et répondent aux questions.

Intervenants en 2021 :

- Transitions Pro Bretagne
- Réseau SPEF
- Groupement Évolution Bretagne

Merci aux professionnel-le-s  
pour leur intervention.  
C'est concret !

Un format tout à fait efficace,  
une durée bien adaptée !



### « Comment animer et participer à un évènement en ligne en tant que professionnel-le-s ? »

Pour tout savoir sur les usages et les comportements des participant-e-s aux salons en ligne et adapter ses pratiques pour générer de l'interaction et de l'engagement. Un atelier animé par l'agence Comeeti, spécialisée dans le conseil en évènement virtuel et hybride.

22 participant-e-s IDÉO

Le travail en sous-groupe  
illustre parfaitement  
le thème « maintenir  
l'attention » et permet une  
dynamique de travail.



# Actions de professionnalisation : tour d'horizon 2021



Action disponible en replay sur l'espace pro de la plateforme IDÉO.

## Connaissance des secteurs et des métiers

### Les mercredis de l'entreprise

Organisé par l'association jeunesse entreprise (AJE 29)

**10** d'entreprises - **48** participant-e-s IDÉO

### RDV sectoriel du GREF Bretagne : La maintenance industrielle, des métiers tournés vers le futur

UIMM Bretagne

**1** webinaire - **32** participant-e-s IDÉO

### RDV sectoriel du GREF Bretagne : L'enjeu des compétences de la fonction supply chain, la compétitivité au rendez-vous !

CCI Bretagne

**1** webinaire - **10** participant-e-s IDÉO



Intéressant sur le contenu et sur le format à distance !

## Accueil des primo-arrivants

### Tout savoir sur le contrat d'intégration républicaine

OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration) et GREF Bretagne

**1** webinaire - **31** participant-e-s IDÉO

### Accueil des primo-arrivant-e-s : des clés pour comprendre leurs parcours

Elan interculturel, organisme de formation spécialisé sur la diversité et l'approche interculturelle

**1** webinaire - **41** participant-e-s IDÉO

### Accueil des primo-arrivant-e-s : adopter une posture interculturelle

Elan interculturel

**1** webinaire - **7** participant-e-s IDÉO

Merci pour cette animation vivante et pleine de fraîcheur. Instructif !

Merci beaucoup pour cette intervention qui résonne avec nos pratiques de terrain



## Connaissance des publics

### Égalité professionnelle : diversifier les choix d'orientation

WeKER, Référente Mixité et CIDFF d'Ille-et-Vilaine

**1** atelier - **5** participant-e-s IDÉO

### Lutte contre l'illettrisme

Actions proposées en lien avec le dispositif PREPA Clés de la Région Bretagne

**8** thématiques - **86** participant-e-s IDÉO

### La prise en compte du handicap

Actions proposées dans le cadre du plan régional de formation sur le handicap

**25** sessions - **42** participant-e-s IDÉO

## Prise en main d'outils en ligne

### Découvrez la nouvelle plateforme IDÉO.bretagne.bzh

Région Bretagne et GREF Bretagne

**3** webinaires - **164** participant-e-s IDÉO

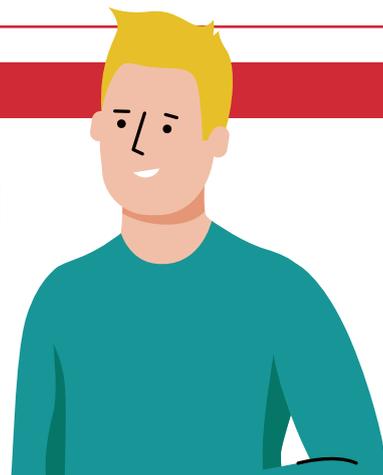
### FOCUS Emploi Formation Bretagne : vous connaissez ?

GREF Bretagne

**2** webinaires - **91** participant-e-s IDÉO

La plateforme est accessible et intuitive.

La présentation est claire, concise et dynamique.



# Les rencontres régionales IDÉO 2021

Approche compétences :  
regards croisés

du **10** au **18 JUIN**

Un temps fort réservé  
aux professionnel·le·s IDÉO



245 participant·e·s • Note donnée par les participant·e·s : 4/5



Une émission TV, en direct, animée **N'fanteh Minteh**, journaliste à France 3.

3 disciplines, 3 regards croisés :

- > **Valérie Cohen Scali**, docteure en psychologie sociale.
- > **Solveig Fernagu**, docteure en Sciences de l'éducation.
- > **Frédéric Lainé**, docteur en économie.

Quelques idées clés :

- La manière de définir les compétences détermine la manière d'en penser le développement. Les compétences ne peuvent être pensées indépendamment des situations, ce qui suppose de réfléchir aux capacités et donc à un environnement capacitant (S.Fernagu).
- Tous les publics doivent pouvoir choisir leur vie mais tous sont loin de disposer des mêmes ressources en compétences à s'orienter car ils ne vivent pas dans les mêmes contextes et n'ont pas tous accès à la même richesse et diversité d'expérience (V. Cohen Scali).
- Les entreprises distinguent compétences techniques et compétences « comportementales ou transverses » et ont tendance à mettre en avant ces dernières. Pour autant, le diplôme et l'expérience professionnelle demeurent deux indicateurs majeurs pour les employeurs (F. Lainé).

Merci pour cette  
programmation riche !

C'est intéressant de croiser les  
approches et les intervenants,  
ce serait bien de compléter  
avec des conseils pratiques.



## 3 ateliers animés par les pros

### 1 > Valoriser ses compétences auprès de l'employeur



### 2 > Compétences à s'orienter, définissons-les ensemble !



### 3 > Reconnaître et valoriser les compétences, exemples des badges numériques de Projetsjeunesenfinistere.fr et du certificat CléA

